

## 音威子府村の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

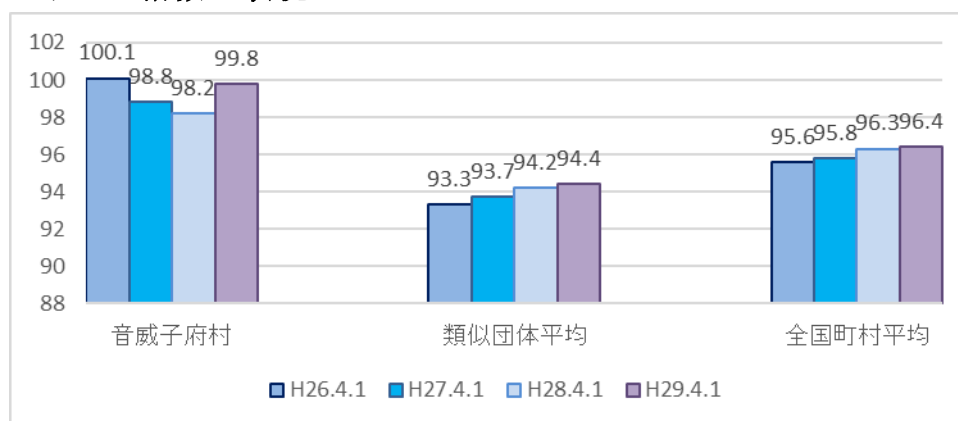
区分	住民基本台帳人口 (平成 29 年 1 月 1 日)	歳出費 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B / A	(参考) 平成 27 年度 の人件費
28 年度	人 790	千円 2,511,451	千円 63,577	千円 512,424	% 20.4	% 23.1

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				(参考)一人当 たり給与費 B / A	(参考)類似団 体平均一人当 たり給与費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B		
28 年度	人 56	千円 205,918	千円 41,287	千円 76,965	千円 324,171	千円 5,788	千円 5,445

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、28 年 4 月 1 日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の俸給月額を100として計算した指数。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 29 年 4 月 1 日のラスパイレス指数が 3 年前に比べ 1 ポイント以上上昇しているのは、7 年以上 10 年未満及び 15 年以上 20 年未満の大学卒職員の昇給が大きな変動理由である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し [  実施  未実施 ]

(給料表の改定実施時期) 平成27年4月1日  
 (内容) 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2.0%引下げ、最も高い見直しは4.0%引き下げ、激変緩和のため、3年間の経過措置(現給保障)を実施。

② 地域手当の見直し [  実施  未実施 ]

実施内容(国基準における場合の支給割合)

	平成26年度の支給割合	平成27年度の支給割合		平成28年度の支給割合	平成29年度の支給割合
		4月1日時点	遡及改定後		
国基準による支給割合	0%	1%	2%	3%	3%
音威子府村による支給割合					

(参考) (支給割合) 国基準3%

③ その他の見直し内容 [ 特記事項なし ]

(参考) 国基準の見直し(平成27年4月1日実施)

(国の基準)

● 管理職員特別勤務手当 (支給額)	1回	週休日等	18,000円～6,000円
		平日深夜	6,000円～3,000円
		※俸給特別調整額の区分による	
● 単身赴任手当 (支給額)	月額	30,000円～100,000円	
		※交通距離による	

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（29年4月1日現在）

#### ① 一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
音威子府村	40.3 歳	301,200 円	338,033 円	329,532 円
北海道	44.4 歳	328,317 円	392,359 円	370,658 円
国	43.6 歳	330,531 円	—	410,719 円
類似団体	41.3 歳	292,761 円	336,436 円	318,754 円

#### ② 技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国比較ベース)
音威子府村	47.3 歳	280,600 円	310,725 円	293,617 円
北海道	53.8 歳	334,564 円	362,555 円	353,579 円
国	50.6 歳	286,833 円	—	328,360 円
類似団体	49.0 歳	258,099 円	284,804 円	271,830 円

#### ③ 教育職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
音威子府村	34.9 歳	298,321 円	379,716 円
北海道	44.9 歳	378,697 円	431,390 円
類似団体	34.3 歳	300,776 円	399,919 円

(注) 1「平均給料月額」とは、29年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

### (2) 職員の初任給の状況（29年4月1日現在）

区 分		音威子府村	北海道	国
一般行政職	大学卒	178,200 円	178,200 円	178,200 円
	高校卒	146,100 円	146,100 円	146,100 円
技能労務職	高校卒	146,100 円	146,100 円	—
教育職	大学卒	199,500 円	199,500 円	—
	高校卒	—	155,200 円	—

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（年4月1日現在）

区 分		経 験 年 数			
一般行政職	大学卒	10年	20年	30年	35年
		244,800 円	336,500 円	398,700 円	406,800 円
	高校卒	7年	20年	30年	35年
		183,300 円	285,000 円	374,900 円	396,300 円
技能労務職	大学卒	7年	15年	—	—
		222,900 円	282,300 円	—	—

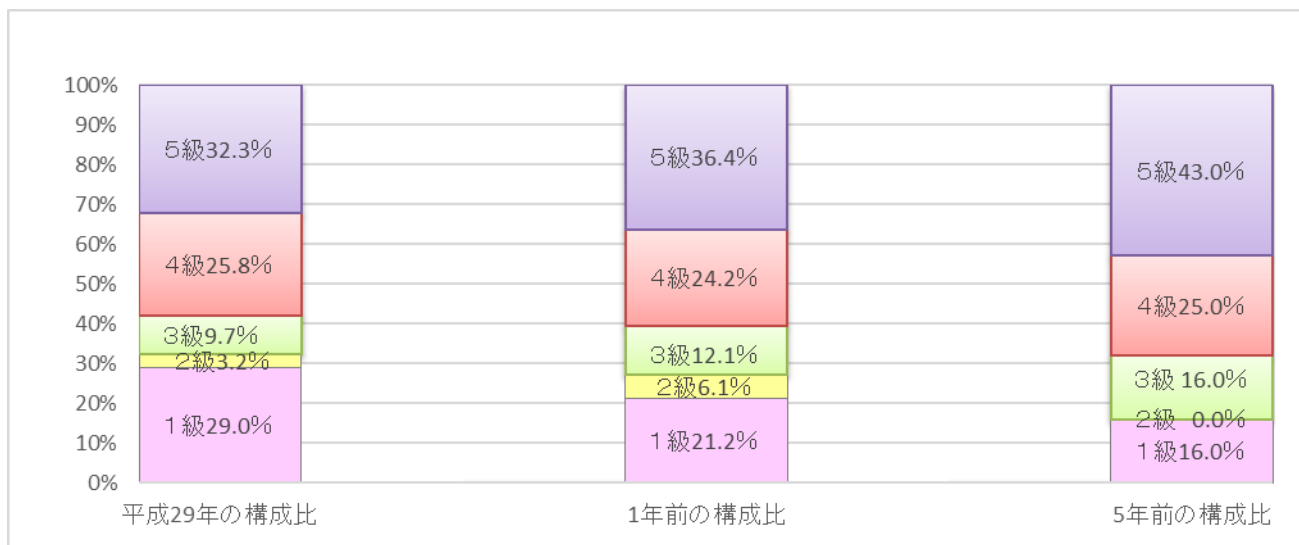
### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（29年4月1日現在）

(注) 1 音威子府村の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号級の給料月額	最高号給の給料月額
1級	定期的な業務を行う職務	9人	29.0%	1,416千円	2,466千円
2級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う職務	1人	3.2%	1,917千円	3,034千円
3級	主任の職務 係長の職務	3人	9.7%	2,279千円	3,524千円
4級	主幹等の職務 困難な業務を処理する係長の職務 室長等の職務	8人	25.8%	2,611千円	3,930千円
5級	困難な業務を処理する主幹等の職務 困難な業務を処理する室長等の職務 課長等の職務	10人	32.3%	2,871千円	3,982千円
6級	困難な業務を処理する課長の職務	0人	0.0%	3,177千円	4,094千円

(注) 1 音威子府村給与条例に基づく給料表の級分による職員数である。  
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成27年に8級制から6級制に変更している。（給料表の級分を旧1級と2級を新1級、旧3級を新2級、旧4級と5級を新3級、旧6級を4級、旧7級を5級、旧8級を6級に変更）

(2) 昇給への人事評価の活用状況（音威子府村）

平成 29 年 4 月 2 日から平成 30 年 4 月 1 日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している				
活用している昇給区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分	昇給可能な 区分	昇給実績が ある区分
上位、標準、下位の区分				
上位、標準の区分				
標準、下位の区分				
標準の区分のみ（一律）				
ロ. 人事評価を活用していない	○		○	
活用予定時期	未定		未定	

**4 職員の手当の状況**

(1) 期末手当・勤勉手当

音威子府村	北海道	国
1人当たり平均支給額（28年度） 1,379 千円	1人当たり平均支給額（28年度） 1,686 千円	—
（28年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.70月分 （1.45）月分（0.80）月分	（28年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.70月分 （1.45）月分（0.80）月分	（28年度支給割合） 期末手当 勤勉手当 2.60月分 1.70月分 （1.45）月分（0.80）月分
（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%	（加算措置の状況） 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25%

（注）（ ）内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（一般行政職）（音威子府村）

平成 29 年度中における運用		管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している					
活用している成績率		支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率					
上位、標準の成績率					
標準、下位の成績率					
標準の成績率のみ（一律）					
ロ. 人事評価を活用していない		○		○	
活用予定時期		未定		未定	

(2) 退職手当（29年4月1日現在）

音 威 子 府 村			国		
支給率)	自己都合	応募認定・定年	支給率)	自己都合	応募認定・定年
勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分	勤続20年	20.445 月分	25.55625 月分
勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分	勤続25年	29.145 月分	34.5825 月分
勤続35年	41.325 月分	49.59 月分	勤続35年	41.325 月分	49.59 月分
最高限度額	49.49 月分	49.59 月分	最高限度額	49.59 月分	49.59 月分
その他の加算措置 (退職時特別昇給 無 )			その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 (増減率 2 ~ 4 5 %)		
1人当たり平均支給額	331千円	21,400千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、28年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当（29年4月1日現在） [ 該当なし ]

支給実績（28年度決算）		— 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額（28年度決算）		— 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
	%	人	%
	%	人	%
地域手当補正後ラスパイレス指数 (ラスパイレス指数)		○○. ○ (●●. ●)	

(注) 地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。

(補正前のラスパイレス指数 × (1 + 当該団体の地域手当支給率) / (1 + 国の指定基準に基づく地域手当支給率) により算出。)

(4) 特殊勤務手当 (29年4月1日現在)

支給実績 (28年度決算)		500 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算)		166,885 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合 (28年度)		5.3 %		
手当の種類 (手当数)		7		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	支給実績 (28年度決算)	左記職員に対する支給単価
伝染病防疫業務手当	住民課担当職員	伝染病患者、伝染病の疑いのある患者の収容及び防疫作業業務	千円 —	日額1,000円
家畜管理(法定伝染病) ・野犬掃討業務手当	住民課担当職員 経済課担当職員	人身に感染する伝染病菌を有し、又は有する疑いのある家畜に対する防疫作業業務及び野犬掃討の業務	千円 —	日額1,000円
行旅病人等収容業務手当	住民課担当職員	行旅病人、行旅死亡人を町外へ護送するための業務	千円 —	行旅病人 日額1,000円 行旅死亡人 日額3,000円
スキーリフト主任技術者手当	経済課担当職員	スキーリフト管理業務	千円 40	月10,000円 12月～3月
スキーリフト運転技術者手当	経済課担当職員	スキーリフト運転管理業務	千円 —	月5,000円 12月～3月
高等学校寄宿舎寮監手当	高等学校寄宿舎寮監	高等学校寄宿舎寮監	千円 —	月 給料月額100分の8
高等学校寄宿舎副寮監手当	高等学校寄宿舎副寮監	高等学校寄宿舎副寮監	千円 460	月 給料月額100分の6

(5) 時間外勤務手当

支給実績 (28年度決算)	6,808 千円
職員1人当たり平均支給年額 (28年度決算)	166 千円
支給実績 (27年度決算)	5,782 千円
職員1人当たり平均支給年額 (27年度決算)	140 千円

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(28年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当（29年4月1日現在）

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (28年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (28年度決算)
扶養手当	配偶者 11,000 円 被扶養者（子）8,500 円 （父母等）6,500 円 （特定期間にある子）5,000 円加算	一部異	※経過措置 3年間	千円  3,706	円  247,066
住宅手当	借家の場合 （家賃月額 12,000 円を超えるものに限る）家賃の額に 応じ 27,000 円を限度に支給 自宅の場合 7,000 円／月	一部異	借家の場合 同じ 自宅の場合 は新築購入 後 5 年に限 り 2,500 円	千円  1,106	円  92,166
通勤手当	交通機関等を利用する職員 運賃等相当額 （限度額：55,000 円） 自動車利用職員：キロ数に 応じて 2,000 円～24,500 円	同じ		千円  275	円  137,500
管理職手当	管理職又は監督の地位にあ る職員に支給 課長職：月額 30,000 円 課長補佐・室長職 ：月額 23,000 円	異		千円  3,816	円  318,000



## 5 特別職の報酬等の状況（29年4月1日現在）

区 分		給 料 月 額 等		
給 料	村 長	578,000 円	(参考) 類似団体における最高/最低額	
	副 村 長		763,000 円 / 384,000 円	
報 酬	議 長	191,000 円	344,000 円 / 140,000 円	
	副 議 長	142,000 円	279,000 円 / 115,000 円	
	議 員	123,000 円	261,000 円 / 100,000 円	
期 末 手 当	村 長	(28年度支給割合)		
	副 村 長	4.3 月分		
退 職 手 当	議 長	(28年度支給割合)		
	副 議 長	4.3 月分		
	議 員			
備 考	村 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)
	副 村 長	578,000×5.126×勤続年数	1,185 万円	任期毎
	備 考	493,000×3.234×勤続年数	638 万円	任期毎

(注) 1 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

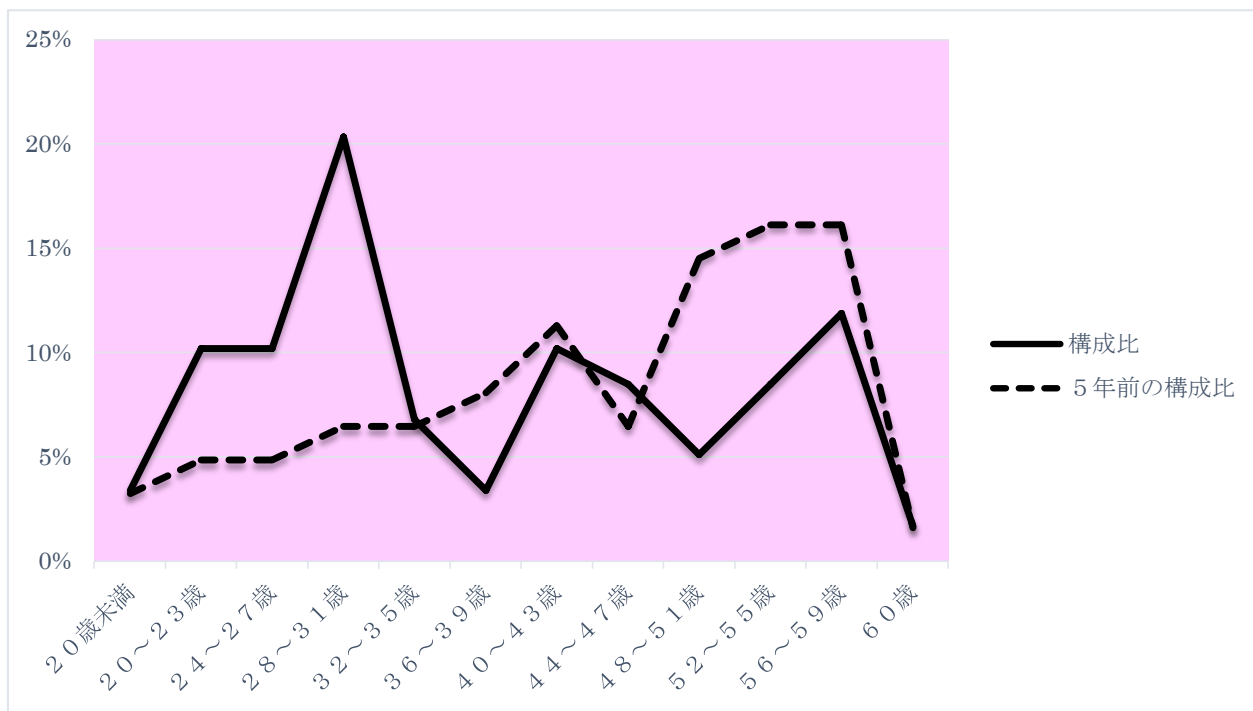
(各年4月1日現在)

部 門		区 分	職 員 数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
			平成28年	平成29年		
普 通 会 計 部 門	一 般 行 政 部 門	議 会	1	1	0	退 職 に よ る 減
		総務・企画	11	10	▲ 1	
		税 務	2	2	0	
		農林水産	3	3	0	
		商 工	1	1	0	
土 木		3	3	0		
民 生		3	3	0		
衛 生		4	4	0		
	計	28	27	▲ 1	新規採用による増1、退職による減2 <参考> 人口1万人当たり職員数 341 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 205.73人)	
	教育部門	28	28	0	新規採用による増1、退職による減1	
	消防部門					
	小 計	56	55	▲ 1	<参考> 人口1万人当たり職員数 696 人 (類似団体の人口1万人当たりの職員数 242.99人)	
公 営 企 業 等 部 門	水 道	1	1	0		
	そ の 他	3	3	0		
	小 計	4	4	0		
合 計		60	59	▲ 1	新規採用による増2、退職による減3 <参考> 人口1万人当たり職員数 746 人	
		[ 69 ]	[ 69 ]	[ 0 ]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（29年4月1日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	2人	6人	6人	12人	4人	2人	6人	5人	3人	5人	7人	1人	59人

(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別 \ 年度	24年	25年	26年	27年	28年	29年	過去5年間の増減数(率)
一般行政	27	28	28	28	28	27	— (0.0%)
教育	26	27	27	25	28	28	2 (3.6%)
消防	—	—	—	—	—	—	
普通会計計	53	55	55	53	56	55	2 (3.6%)
公営企業等会計計	4	4	4	4	4	4	— (0.0%)
総合計	57	59	59	57	60	59	2 (3.4%)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。